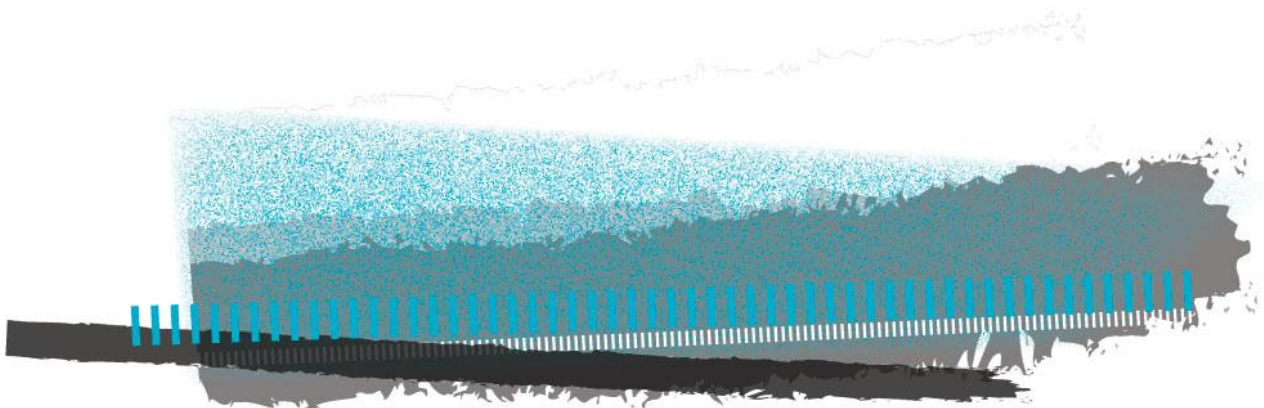




RIVSTART

VÄRMLAND

Alla förtjänar en ärlig chans



Inledning

Rivstart-Sverige AB har som målsättning att erbjuda människor som har suttit i fängelse möjligheten till ett riktigt arbete, ett juste boende och en god social gemenskap.

Företaget genomsyras av en genuin tro på människans vilja att vara en del av det samhället de lever i samt att ingen mår bra av att leva i utanförskap och beroende.

För att få börja arbeta hos oss måste den som ansöker om arbete först genomgå en intervjuprocess för att vi och kandidaten skall vara säkra på att den verkligen vill vara hos oss och att vi är rätt plats. Att arbeta hos Rivstart innebär hårt fysiskt arbete fem dagar i veckan på byggarbetsplatser där det finns mycket som kan gå fel och där vi som företag är bundna av ett mycket strikt regelverk. Det kräver arbetsvilja och mod till förändring att ta en anställning hos oss.

Många av dem som kommer till oss har haft problem med droger och/eller alkohol. För att vi som företag skall vara trovärdiga både inåt och utåt drogtestas alla medarbetare regelbundet och slumpvis. Vi genomför också tester vid misstanke om berusning, för vår egen och andras säkerhet.

Arbete

Att varje dag ha ett arbete att gå till är för de flesta av oss en självklarhet och den främsta förutsättningen för vårt deltagande i samhället. Antalet arbeten som idag kräver liten eller ingen utbildning är få. Det ställs allt högre krav på formell utbildning och certifiering för att få utföra många typer av arbeten som tidigare hade en låg tröskel för att komma in i.

För många av dem som befinner sig inom målgruppen, för att kunna få en anställning i Rivstart, är ett stillasittande yrke omöjligt. Det reflekteras ofta i deras historia, med nederlag i förhållande till skola och andra sociala sammanhang då de krav som ställts inte har varit anpassade utifrån deras behov. Således har många utvecklat beteendemönster som gjort att de tidigt har hamnat utanför samhället. Genom att erbjuda arbete som är av en mycket fysisk karaktär ser vi att många av dessa personer har en hög grad av arbetsvilja och tycker det är skönt att få utlopp för mycket energi under en arbetsdag. Att parallellt med arbetet erbjuda utbildning och certifiering, som möjliggör att komma in på den öppna arbetsmarknaden, ser vi som en viktig faktor för att inte återfalla i gamla vanor och umgängen.

Boende

Att ha tak över huvudet är något som de flesta i samhället tar för givet. Att vara bostadslös eller hemlös innebär en enorm påfrestning för den enskilde. Av dem som inte äger eller hyr sin egen bostad är det endast en liten del som är så kallade "uteliggare", många har tillgång till någon form av bostad genom kompisar eller liknande. Det medför också en utsatthet i och med att personen står i en beroendeställning och därmed kan det vara lätt att bli tvungen att göra tjänster och annat som den egentligen inte längre vill för att tillgodose grundläggande behov.

Ett eget boende är viktigt av många orsaker. För den enskilde betyder en egen bostad en trygghet och stabilitet. Det betyder också att han i mindre grad blir beroende av andra för att få uppfyllt sina grundläggande behov och kan upprätthålla ett socialt nätverk.

Rivstarts boende består av rum i en boende gemenskap, ett kollektiv, där fyra eller fem personer delar gemensamhetsutrymmen, så som vardagsrum, dusch, tvättstuga etc. Det finns alltid personal tillgängligt, som hjälper till praktiskt samt hjälper och handleder de som behöver det på sin fritid.

Fritid

Att ha tillgång till meningsfulla fritidsaktiviteter är ett viktigt sätt träffa andra med liknande intressen och få vänner. Att ha levt i utanförskap innebär ofta att den enskilde har en misstänksamhet mot majoritetssamhället. För många har utanförskapet börjat tidigt, redan i barndomen. Det medför att den enskilde i vissa fall kan ha en mycket hög social kompetens, men ingen aning om hur den skall gå tillväga för att till exempel bli med i ett fotbollslag. Rivstart samverkar med lokala föreningar och vi erbjuder ledsagning till aktiviteter så att personerna kommer igång.

Rivstarts process

Rivstart process består av fyra delar, i de olika momenten använder vi oss av olika verktyg för att säkerställa att resultatet för den enskilde blir så optimalt som möjligt. Vi använder bland annat Caroline Chaffins modell för visualisering som verktyg i sociala företag (Chaffin 2015). Vi använder oss även av Åsne Hillestad modell för att mäta självkänsla (Hillestad, 2015). Vidare arbetar vi utifrån Martin Bubers teorier om Jag-Du relationer, som en grund i vårt professionella förhållningssätt. I de fall det behövs tar vi även in konsult hjälp för att dokumentera och examinera realkompetens och på så vis validera den till formell kompetens där det är möjligt.

Målet med processen är att personer som lever i utanförskap skall få en ny chans att komma in i samhället på lik linje med andra. För att det skall kunna ske har erfarenheter från framförallt Norge visat att vilka historier en person berättar om sig själv och till sig själv kan vara avgörande för att lösa frågor kring skuld och skam, som annars kan vara mycket hindrande för personens vidare utveckling. Vi använder oss därför av historieberättande som metod, där vi hjälper våra anställda att dokumentera och skapa en berättelse som ger goda förutsättningar för framtiden.

Del 1 Intervju

Del 2 kartläggning och praktik

Del 3 Anställning hos Rivstart

Del 4 Fast anställning, vägen vidare

Del 1 Intervju

Rivstart tar inte emot placeringar, utan vi tar emot ansökningar. Det är den enskilde som måste ansöka om ett arbete hos oss. Sedan gör vi intervjuer för att säkerställa att vi är rätt plats för personen och att personen är rätt för oss. I regel har vi två intervjuer innan en praktikperiod kan verkställas. Den första intervjun kan ske där den enskilde befinner sig, men då skall den andra intervjun ske i våra lokaler och där personen även får följa med och konkret se vad vi gör.

Vi ser efter kandidater som har en stark vilja till förändring och som, med det stöd Rivstart erbjuder, kan upprätthålla motivationen över lång tid.

Del 2 Kartläggning och praktik

När personen har genomgått intervjuer påbörjas en praktikperiod. Praktikperioden sträcker sig i vanliga fall över 3–6 månader, oberoende av om personen redan har en byggutbildning och erfarenhet från byggbranschen eller inte. Syftet med praktikperioden är att personen skall lära känna oss som företag och bli trygg med sitt val. Det är även en period där man får komma in i arbetet, boendet och gemenskapen på ett lite lugnare sätt och får "acklimatisera" sig till en ny vardag. Det är även under den tiden vi har möjlighet att se vilka kvalifikationer personen har inom byggnadsbranschen och göra en grundlig kartläggning.

Under praktikperioden, 3–6 månader, får inte personen någon lön från företaget utan har med sig sin ersättning från antingen arbetsförmedlingen, socialtjänsten eller försäkringskassan.

Efter att praktikperioden är avslutad kommer personen att ha en kompetensprofil att hänvisa till där han tillsammans med våra kunniga arbetsledare har fått pröva på olika moment inom branschen. Samt en referens från oss att om den önskar gå vidare med till ett annat bolag. Detta kan för många vara en hjälp till att kunna få till exempel en lärlingsanställning, eller annan anställning på den öppna arbetsmarknaden.

Del 3 Anställning hos Rivstart

Efter praktikperioden, kan det antingen, om personen redan har ett yrkesbevis eller lång erfarenhet av branschen bli aktuellt att personen är redo för att gå vidare till en anställning hos ett annat företag eller en anställning hos Rivstart.

En anställning hos Rivstart påbörjas alltid med en prøvotid på sex månader för att se att den anställde klarar av det nya ansvaret det medför.

När en person får en anställning med prøvotid hos oss, påbörjas även planeringen av flytt från den gemensamma bostaden till en annan bostad.

Om personen önskar att gå vidare och söka arbete hos ett annat företag, kan denne under en tid bo kvar och arbeta inom Rivstarts verksamhet. Det samma gäller då här att vi hjälper personen att planera sin flytt så att det blir så bra som möjligt för den enskilde.

Del 4 Fast anställning, vägen vidare

Målet med Rivstarts modell är att ge människor en ny start i livet och en chans att bygga sitt liv på ett sätt som den enskilde är nöjd med och där den enskilde kan fungera i samhället på lika villkor som andra. Som ett litet företag i utkanten av Karlstad har vår ambition aldrig varit att bli störst. Vår ambition är att människor, efter en tid hos oss kan komma vidare i sitt liv med en referens från ett företag som hela tiden strävar efter att vara främst vad gäller hälsa, miljö och säkerhet samtidigt som vi erbjuder tjänster av hög kvalitet till marknadsmässiga priser.