

Ansökan om utbetalning - lokalt ledd utveckling

Slututbetalning

Övergripande

Ansökan du söker slututbetalning för

2017-2865-2 Ansökan om projektstöd - Rivstart Lärling

Uppgifter om stödmottagare

Person eller Organisationsnummer 5590712849 **Namn** Rivstart Sverige AB **Utdelningsadress** co/rivstart stationsgt 11 **Postnummer** 65560 **Postort** MOLKOM **c/o adress** **Telefonnummer - inklusive riktnummer** 0735264845 **Mobilnummer** 0735264845 **E-postadress** kjell@rivstart-sverige.se

Kontaktpersoner

Kontaktperson Kjell Kolstad

Namn Kjell Kolstad **Utdelningsadress** Stationsgatan 11 **Postnummer** 65560 **Postort** Molkom **Land** Sverige **Mobilnummer** 0735264845 **E-postadress** kjell@rivstart-sverige.se **Ansvarsområde** VD

Om utbetalningen

Är du skyldig att redovisa moms för investeringen eller projektet? Ja

Informationskrav

Har du som stödmottagare en webbplats? Svar: Ja

Ange adressen till webbplatsen Svar: www.rivstart-sverige.se

Har du som stödmottagare under tiden för genomförandet av din investering eller ditt projekt tagit fram informations- eller kommunikationsmaterial som innehåller information om någon del av din investering eller ditt projekt? Svar: Ja - Skicka in en tydlig kopia av materialet, antingen som en bilaga i denna ansökan eller via post till stödmyndighetens FE-adress.

OM UTBETALNINGEN

Uppgifter om utbetalningen

Är du som stödmottagare skyldig att följa någon av upphandlingslagarna? Svar: Nej

Försäkrar du att din organisation har riktlinjer för användning av direktupphandling? Svar: Inte aktuellt

Försäkrar du att din organisation har dokumenterat upphandlingen och skälen för den vid inköp från 100 000 kronor? Svar: Inte aktuellt

Genomförandet av investeringen eller projektet

Följer investeringen eller projektet ditt beslut om stöd? Svar: Ja

SLUTREDOVISNING

Andra sökta och beviljade stöd

Har du beviljats andra stöd för utgifter som du tar upp i denna ansökan? Svar: Nej

Har du sökt andra stöd som du ännu inte har fått beviljade för utgifter som du tar upp i denna ansökan? Svar: Nej

Beskrivande uppgifter

Här ska ni kort och konkret beskriva ert projekt.

Svar: Projekttiden har löpt mellan 15 juni 2017 - 30 juni 2019.

Bakgrund; Regeringen har gett Kriminalvården i uppdrag att samverka med Arbetsförmedlingen, Kronofogden, Försäkringskassan, kommunernas socialtjänster, vården och aktörer i civilsamhället för att minska återfallen i brott; "Samverkan är central, inte minst i det viktiga skede då anstalts-klienter står inför frigivning och ska återvända ut i samhället. ... I genomsnitt återfaller närmare 40 procent av alla dömda i brott inom tre år. För dem som suttit i fängelse är motsvarande återfallsfrekvens cirka 70 procent. ... Forskning har

dock visat att flera faktorer kan minska risken för återfall. ... Det handlar också om att kunna försörja sig genom arbete, vara fri från missbruk, ha egen bostad, ha en utbildning och få tillgång till adekvat psykiatrisk vård. Insatser på dessa områden har visat sig ha positiva effekter.” Källa: RiR 2015:4 Återfall i brott – hur kan samhällets resurser användas bättre? s.9. Tillgänglig:

https://www.riksrevisionen.se/download/18.78ae827d1605526e94b2dd86/1518435508658/RiR_2015_04_atrerfall_i_brott_Anpassad.pdf [2019-08-07]

Syftet med projektet är att få nyligen frigivna män, som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden, att bryta den negativa spiralen av kriminalitet, droger och utanförskap genom ökad anställningsbarhet. Hållbar tillväxt skapas genom att samhällets utgifter i samband med brott minskas och det personliga lidandet för brottsoffer, anhöriga och brottsutövare minskar. Projektet utvidgar därmed begreppet integration genom att lyfta fram ytterligare en grupp människor som lever utanför eller i marginalen av samhället.

Vad som gjorts; I projektet Rivstart lärling har informationsmaterial skapats, nätverk och samarbete etablerats med olika myndigheter för att skapa en process som ger målgruppen en ärlig chans. Genom att direkt efter frigivning erbjudas praktik inom byggverksamhet, stödboende och en aktiv fritid har 5 redovisade deltagare fått möjligheten att skapa förutsättningar för anställbarhet eller utbildning. En viktig del av konceptet är att personen kommer bort från sin ursprungliga miljö och umgängeskrets. Inget krav på tidigare erfarenhet inom byggbranschen har funnits. Det avgörande för deltagande i projektet har varit drogfrihet, motivation att lära nytt och beslut om att lämna den gamla livsstilen bakom sig.

Resultat; Projektet har varit framgångsrikt och 2 av deltagarna har gått vidare till anställning i byggföretaget. 2 personer har avbrutit sitt deltagande efter drygt 2 månader, respektive 3 veckor. En ej redovisad deltagare fick avbryta redan första dagen, samt 1 praktikant har nyligen börjat. Projektets verksamhet fortsätter och i skrivande stund håller vi på att rekrytera ytterligare praktikanter och en ny arbetsledare. Företaget är nu i en process att ombilda bolaget till ett anställd-kooperativ i form av en ekonomisk förening.

Erfarenheter; Beroendet av främst Kriminalvården och Arbetsförmedlingen för att nå in till målgruppen var en stor begränsning. Det har också varit ett hinder att det ofta brister i samverkan mellan de olika myndigheterna vilket har försvårat eller hindrat beslut om placering i åtgärd och plats i projektet. Därför hade det behövts mer tid/framförhållning för att nätverka, informera och koordinera. Urvalet av deltagare kräver en balansgång mellan selektiv avgränsning och att ge en ärlig chans.

Möjliga användningsområden; Rivstarts-modellen kan passa fler verksamhetsområden och passar också målgruppen kvinnor då forskning visar att det sociala umgänget är en stor bidragande orsak till kriminalitet hos unga kvinnor. Även våld i nära relationer är en starkt bidragande faktor till fortsatt kriminalitet och utanförskap hos kvinnor, varför många är i behov av att bryta upp och starta om på annan ort. Källa; (2019) Nya studier om kvinnors väg ut ur kriminalitet, Omtanke, Årgång 13 nr 4, s.50. Tillgänglig: <https://www.emagasin.se/paper/f6t9hn3s/paper/1#/paper/f6t9hn3s> [2019-08-07]

Varför ville ni genomföra projektet?

Svar: Rivstart Sverige vill inte bara bygga hus, vi vill samtidigt bygga väl fungerande, självförsörjande individer, och tillsammans skapa ett tryggt samhälle. Den största drivkraften till projektet var och är visionen att minska samhällets utgifter i samband med brott och att minska det mänskliga lidandet för brottsoffer, familjer och brottsutövare. Vi som tog initiativet till byggföretaget, och som skapade lärlingsprojektet, tror att alla behöver en ärlig chans. Inspiration är hämtad från det norska sociala företaget Monsterbedriften AS och vi såg att behovet finns för en svensk motsvarighet. <https://www.monsterbedriften.no/> Med vetskapen om att 70% av de som idag sitter i fängelse kommer att återfalla i brott efter sin frigivning, ville vi undersöka möjligheten, att i samarbete med offentlig sektor, skapa en stödjande process som leder till ökad anställningsbarhet. Det fanns också en förhoppning om att på sikt sprida konceptet vidare till fler orter i landet. Vi såg behovet av att komma

den offentliga sektorn till mötes och skapa en brygga över till privata aktörer. För det behövdes ett väl fungerande kontaktnät upparbetas med samarbetspartners som Kriminalvården och Arbetsförmedlingen för att få deltagare till projektet. Med Rivstartsmodellen arbete- boende-fritid såg vi möjligheten att motverka utanförskap och skapa långsiktigt hållbara förutsättningar för målgruppen.

Var genomfördes projektet?

Svar: Projektet har genomförts i lokala byggföretaget Rivstart Sverige AB som verkar i landsbygds-orten Molkom, Karlstad kommun, Värmlands län.

Vad har ni genomfört i projektet?

Svar: Planerat, informerat och praktiserat Rivstart-modellen; Arbete-Bostad-Fritid som en process för att arbetsintegrera personer med tidigare kriminalitet och missbruk: (För mer detaljerade uppgifter se redovisade resultat under Indikatorer definierade av Leader Närheten eller Jordbruksverket.)

- Tre broschyrer för tre olika målgrupper;
"Är du redo att ta nästa steg" för de intagna.
"Fängelse - Vad händer sedan" för Arbetsförmedlingens och Socialtjänstens handläggare, och till socionomdagarna på Stockholmsmässan.
"Rivstarta ditt byggande?" informerar kunderna om verksamheten och fördelarna med att anlita ett socialt byggföretag.
- Profilbilder har skapats för broschyrer, hemsida och sociala medier.
- Presentation av projektet har även publicerats på Rivstart Sveriges hemsida; <https://rivstart-sverige.se/rivstart-larling>
- En informations-video är gjord och publicerad på förstasidan på <https://rivstart-sverige.se/> som handlar om risken för återfall i kriminalitet/droger och om lärlingsprojektet med praktik, boende och fritidsaktiviteter som ett konstruktivt alternativ.
- Skapat ny webbsida för att publicera info om den sociala arbetsintegrerande verksamheten och projektet.
- Skapat kontakter inom Kriminalvården, informerat om projektet och samarbetat för att hitta deltagare.
- Etablerat kontakt och nått ut med information om projektet till alla berörda handläggare hos Arbetsförmedlingen som arbetar mot kriminalvården i Sverige.
- Ingått avtal med Arbetsförmedlingen som handlägger deltagarens inskrivning i jobb- och utvecklingsgarantin. Studiebesök har gjorts av Arbetsförmedlingen och frivårdskontakt från Helsingborg.
- Etablerat kontakter och samarbete med Socialtjänsten. Ingått avtal för deltagarnas placering under projektet som beslutas av respektive hemkommun. Deltagit under socionomdagarna på Stockholmsmässan och fått ut information till många av landets socialkontor.
- Publicerade som socialt arbetsintegrerande företag i Sofisams register för samarbete med myndigheter.
<https://sofisam.se/hitta-sociala-foretag/publik-foretagslista/2019-05-27-rivstart-sverige-ab.html>
- Kontaktat, gjort studiebesök och påbörjat samarbeten med frivilligorganisationer som KRIS centrala och lokala avdelningar, samt frälsningsarmens rehabcenter Kurön.
- Tagit emot ansökningar från presumtiva deltagare i projektet/praktikanter. Intervjuat, genomfört behovskartläggning och slutit avtal med de antagna.
- Teknisk chef har utarbetat, implementerat, utbildat och följt upp rutiner för hälsa, miljö och säkerhet.
- Arbetshandledare med kompetens inom bygg och socialt arbete har anställts och jobbat tillsammans med praktikanterna för att lära ut bygg- och rivnings-kunskaper.
- Under projekttiden har 5 personer i målgruppen deltagit under olika perioder i stödboende, arbetspraktik och fritidsaktiviteter. Under praktikperioden har det förekommit kontinuerlig

- rapportering och utvärdering till respektive samarbetspartners inom offentlig verksamhet.
- Deltagare har genomgått första hjälpen kurs, fått behörigheter i heta arbeten och ställningsbyggnad, av certifierade företag, som en del i att öka kompetens och anställningsbarhet.
 - Gemensamma fritidsaktiviteter med ideellt arbetande anställda, deltagare och lokalbefolkningen; bl a motocross, styrketräning, fotboll, förberedelser och deltagande i Strongman, bilverkstad, övrigt lokalt föreningsliv och andra sociala sammankomster som middagar hemma hos, restaurangbesök, teater, bio etc.
 - Ideellt arbete med Individuell coaching för att ändra gamla tankemönster/beteenden och skapa förutsättningar för bättre självkännet, stärkt självbild, nya konstruktiva val och beteenden hos deltagarna. Regelbundna uppföljande drogtester av deltagarna samt motiverande samtal för att garantera kontinuerlig drogfrihet och förebygga återfall.

Vilka har genomfört projektet?

Svar: Projektet har genomförts med en projektledare 100%, en projektledare/teknisk chef, 50% samt en arbetsledare för att handleda i bygg- och rivningstjänster under projektperioden 50%.

Vilka mål har ni haft i projektet?

Svar: Projektmål; Stöd söktes för del 1 och del 2 i projektet där målsättningen var att informera och utarbeta samarbetskanaler med berörda myndigheter för att få 7 personer att delta i praktik inom bygg- och rivningstjänster med stödboende och fritidsaktiviteter.

Efter Del 3; lärlingstid/yrkesutbildning och del 4; fast anställning, var förhoppningen att 80% av deltagarna har yrkesbevis och en fast anställning efter projektet. En förutsättning var att lärlingsprocessen ska bli självfinansierande.

Långsiktiga mål; Rivstart Sverige AB bedriver lärlingsprojekt som en del av sin ordinarie verksamhet och expanderar till 15 sysselsatta i Värmland 2 år efter projektet. När verksamheten blivit etablerad i Värmland, sprida konceptet i landet och öppna en ny filial efter 5 år. 80% av deltagarna i lärlings-verksamheten har fast anställning eller driver egna företag, m a o 80% av deltagarna har inte återfallit i brottslighet.

Målvärde för aktuella indikatorer enligt bilaga 1 "följebrev till ansökan" Leader Närheten

- Antal nya nätverkskonstellationer 10
- Antalet utlandsfödda som integrerats i ideella föreningar 3
- Antal utlandsfödda i styrelse eller företag som är med och genomför projektet 6
- Antal små och medelstora företag startade av utlandsfödda 2
- Antal deltagare i projekt 7
- Antal arbetslösa deltagare som är i sysselsättning efter avslutat projekt 6

Vilka resultat har projektet skapat?

Svar: 2 av 5 praktikanter har redan fått anställning på Rivstart. Även arbetshandledaren är fortsatt anställd på heltid efter projektets slut. I skrivande stund har en ny praktikant börjat och vi håller på att rekrytera ytterligare praktikanter och en ny arbetsledare.

Resultat redovisade enligt aktuella indikatorer Leader Närheten, se bilaga 1;

- Nätverkskonstellationer och samarbete mellan olika myndigheter som Kriminal- och frivården, Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten och kommunen har framförallt skapats på varje deltagares hemort. Olika nätverk vi har kontaktat och samarbetat med för att nå ut med information eller för att sluta avtal om deltagande;

Frälsningsarméns rehabiliteringscenter Kurön; är Sveriges största rehab center för missbruk. Vi har varit på besök och etablerat god kontakt med ledningen, som också varit stöd för oss i vissa frågor.

Riks-KRIS i Stockholm; har ett landstäckande nätverk av kontor, och uppsöker kriminella båda i och utanför fängelser. Vi har besökt dem, informerat om vår verksamhet, och de för vår information vidare i sitt nätverk. **Kriminal- och frivården;** Kontakter med Anstalten Umeå, Saltviks-anstalten/Härnösand, Österåker- anstalten utanför Stockholm, Salberga-anstalten/Sala, Tidaholms-anstalten. Karlskoga-anstalten prövade och gav oss direkt tillträde för besök. Samt Frivården i Karlstad.

Socialtjänstens kontor; Härnösand, Gällivare, Mölndal, Åmål, Vaggeryd, Karlstad. Mött ett hundratal kontor genom Socionomdagarna på Stockholmsmässan och gjort 700 mail-utskick till adresslista.

Arbetsförmedlingen; Vi har upparbetat kontakt på 38 kontor med de handläggare som jobbar direkt mot anstalterna och målgruppen.

- Vi har använt oss av **SSIL** mötesplats och marknadsfört oss genom mailutskick till deras adresslista. ~~
- Verksamheten är även publicerad i **Sofisams** lista över arbetsintegrerande sociala företag.
- Utskick till 75 **behandlingshem** och samarbete med Bergslagens behandlingshem i Filipstad och Frodea/Blombacka Rehabilitering.
- Målet om 3 utlandsfödda som integrerats i ideella föreningar uppnåddes inte. Under intervjuerna i antagningsprocessen fanns inga utlandsfödda personer. Däremot deltog några personer med utlandsfödda föräldrar, men ingen av dem blev aktuella för deltagande i projektet. Med ett så litet urval är det inte möjligt att avgöra vilka orsaker resultatet beror på. Möjliga frågor att undersöka kan vara; Har den delen av målgruppen ännu sämre förutsättningar, står längre ifrån arbetspraktik och är i behov av andra former av stödinsatser?
- Trots detta hade projektet totalt 4 utlandsfödda personer som var med och genomförde projektet då styrelsen har 3 utlandsfödda och arbetshandledaren är utlandsfödd.
- Eftersom verksamheten fortsätter, är det långsiktiga målet att 2 företag ska startas av utlandsfödda fortsatt en möjlighet.
- Totalt har 6 praktikanter varit aktuella och deltagit mer eller mindre under projektiden. 2 personer avbröt sitt deltagande efter drygt 2 månader, respektive 3 veckor. Den ena på grund av behov att ändra yrkesinriktning och den andra var inte redo att bryta drogberoendet. 1 person blev antagen, men blev direkt avvisad första dagen pga av drogpåverkan och andra omständigheter. Personen finns inte rapporterad pga. att det saknas ett underskrivet medgivande. De 2 anställda i byggföretaget har också påbörjat processen att ta nytt körkort och en av dem håller på att undersöka möjligheterna att fullfölja tidigare el-gymnasium.

Företaget är nu i en process att ombilda bolaget till ett anställd-kooperativ i form av en ekonomisk förening i samarbete med Coompanion Värmland. Det utbildningspaket för yrkesutbildning som planerades från början fanns allt för omfattande och resurskrävande för att få plats i projektet. Erfarenheter under projektet visar att i framtiden ska utbildningen erbjudas först efter att momenten av rekrytering, praktik och viss tid av anställning är avklarade. På så vis är personen bättre förberedd och motiverad för att fullfölja yrkesutbildningen.

Hur har ni förankrat projektet?

Svar: Projektet och konceptet har tagits väl emot av Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Socialtjänsten. Gensvaret på Stockholmsmässan var större än förväntat och resulterade bla i att socialtjänsten tog med sig en klient för studiebesök. Samtliga av de kontaktade kriminal-handläggarna hos arbetsförmedlingen har varit

odelat positiva till initiativet och även skickat folk på studiebesök. Två av praktikanterna hade villkorlig frigivning vilket innebar regelbunden kontakt och uppföljning hos Frivården i Karlstad. De har sett utvecklingen på nära håll och uttryckt sin välvilja till verksamheten. På grund av konkurrensregler visade det sig behövas tillstånd för företag att komma in och få kontakt med interner på anstalterna. Det innebar ett beroende på tredje part och var ett hinder för att nå fram till målgruppen. En anstalt gjorde sig besväret att pröva om det fanns konkurrerande verksamhet, fann att så inte var fallet och gav tillstånd för besök.

Projektet har också fått uppmärksamhet i media genom tidningsartiklar, radio- och TV-inslag;

- Värmlands Folkblad: <https://www.vf.se/2019/02/03/alla-ska-ha-ratt-till-en-andra-chans/>
- Sveriges radio P4 Värmland;
<https://sverigesradio.se/sida/artikel.aspx?programid=93&artikel=6909861>
- SVT Nyheter Värmland;
https://www.svt.se/nyheter/lokalt/varmland/salomon-26-ut-och-in-pa-kaken-ar-ingenet-riktigt-liv?fbclid=IwAR1a7C07WopLo_XPIYcfluQfqN2xCfCvsw5JQz1wnstalH8Z7EeGmJxQanQ

Verksamheten har även förankrats lokalt där viss oro och tvekan uttrycktes innan projektets början. Inställningen förändrades under projektets gång och projektet har tagits väl emot av byggkunderna som har varit mycket positiva till interaktionen med deltagarna och deras arbetsinsatser. Lokalbefolkning och föreningslivet på orten har visat engagemang för att delta i en meningsfull fritid och social gemenskap för deltagarna. Projektet har även fått positivt gensvar från KRIS som stödjer initiativet genom att sprida information vidare i sitt nätverk. Projektet har också förankrats i företagets styrelse där medlemmarna har engagerat sig och också arbetat ideellt i projektet.

Beskriv projektets tänkta målgrupp.

Svar: Projektets målgrupp är män mellan ca 25 och 45 som begått brott och nyligen frigivits från fängelse. Urvalet har även avgränsats till de som står långt från arbetsmarknaden och saknar utbildning eller yrkeskompetens. Antagandet var att personer i målgruppen aldrig riktigt integrerats i samhället på grund av olika faktorer som t ex otrygga uppväxtförhållanden, dålig ekonomi och bristfällig skolgång.

I gruppen kan även en högre andel psykisk ohälsa förväntas, ibland odiagnostiserad, som i sin tur kan leda till självmedicinering och drogberoende. T ex kan ADHD förekomma som ett arbetshinder. Detta är faktorer som försvårar arbetet med återanpassning och risken för fortsatt utanförskap kan därför bedömas som stor för gruppen. Det fanns inget krav på tidigare byggerfarenhet, men avgörande för deltagande var individens motivation till att bryta den negativa spiralen av droger och kriminalitet för att skapa en ny livsstil och komma tillbaka till delaktighet i samhället igen.

Har projektet även gynnat andra målgrupper? Beskriv i så fall vilka och på vilket sätt?

Svar: Först och främst gynnas de närmast anhöriga direkt. Föräldrar har uttryckt sin enorma tacksamhet över att ha fått sin son tillbaka. Det mänskliga lidandet som ett kriminellt liv med droger innebär för individen och dess familj, är svårt att beskriva. En förälder förklarade att när det var som mest kaotiskt och smärtsamt såg de inget hopp eller lösning och önskade hellre att sonen var död för att få ett slut, sörja och gå vidare. Det säger något om hur pressande och tärnande det kan vara för den drabbade familjen. Det innebär även minskat lidande i färre brottsoffer. Samhällsvinsten ökar när fler mår bättre och fler är sysselsatta. Flera instanser gynnas i form av minskade kostnader för vård, sjukskrivning, polisinsatser, fångvård, etc. när återfall i brott och droger förebyggs. Lokala entreprenörer i Molkoms-området har fått sälja tjänster och produkter till projektet. Projektdeltagarna har deltagit i det lokala föreningslivet; t ex träning med IF Nyedshov, Vuxenskolan, Anonyma Alkoholister.

Har ni genomfört projektet så som ni skrev i ansökan om stöd? Svar: Ja

Har ni samarbetat med andra i ert projekt? Svar: Ja

Ange vilka andra aktörer ni samarbetat med för att nå projektets syfte och mål. Svar: Vi har samarbetat med Kriminalvården, Frivården, Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten, kommuner och behandlingshem. Vi har även samarbetat med lokalbefolkningen, föreningslivet, lokal snickare och andra lokala leverantörer och entreprenörer.

När bedömer ni att projektet ger full effekt? Svar: inom 2 år

Hur har ni spridit projektets resultat?

Svar: Det positiva resultatet sprids i nuläget främst i den kontinuerliga kontakten med olika myndigheter och samarbetspartners. Den här slutredovisningen kommer även att publiceras på Rivstarts hemsida. Vi har även pratat om projektet i SVT, lokala tidningen och Sveriges Radio.

Hur har ni arbetat för att projektets resultat ska leva vidare efter att projektet avslutats?

Svar: Främst genom att skapa informationsmaterial, sprida information och etablera rutiner för kontakt med anstalter, arbetsförmedling och socialtjänst som vi fortsätter följa upp. Planen är att verksamheten nu ska expandera för att få ett större underlag för utvärdering. Vi har en fungerande antagningsprocess för män som önskar komma till oss efter frigivning. Genom fortsatt samarbete med etablerade och nya kontakter kommer ytterligare praktikplatser att fyllas. Den nya arbetshandledare vi kommer att anställa behöver ha byggkompetens men det utgör inget hinder att personen har vissa funktionsnedsättningar och därmed t ex lönebidrag, eftersom det främsta behovet är att undervisa och handleda de nya praktikanterna.

Vilka erfarenheter har ni fått genom projektet?

Svar: Det har varit mycket givande och lärorikt att arbeta tillsammans med både handläggare i det offentliga och målgruppen för projektet. Den positiva förändring och utveckling som, de nu anställda, deltagarna har genomgått är fortsatt särskilt berörande och motiverande. Alla involverade kan se att det har haft en avgörande betydelse för dessa personer att få byta miljö, få nytt umgänge och komma tillbaka till sysselsättning.

Det är många som är i behov av insatser efter frigivning, men inte alla är kapabla att gå direkt till arbete. Därför gäller det att ta sig tid att göra ett omsorgsfullt urval. I det här fallet hitta personer som är motiverade till stora förändringar, i tillräckligt god hälsa fysiskt och psykiskt för att klara drogfrihet och successivt ökat ansvar för att påbörja arbetspraktik inom bygg. Ibland kan personens dokumenterade bakgrundshistorik låta direkt avskräckande. Men det har visat sig vara viktigt att inte döma individens förutsättningar på förhand utan istället möta människan bakom historien och låta intervjuer ge en helhetsbild av de aktuella behoven.

Erfarenheter ger också att det är en fördel att bedriva verksamheten i föreningsform. Det är då lättare att få direkt tillträde till anstalterna och fler möjligheter till att ansöka om ekonomiskt stöd. Därför samarbetar Rivstart AB med Companion Värmland och håller på att omforma verksamheten till ett anställd-kooperativ som ekonomisk förening. Från stegen som praktikant till anställd behöver deltagaren bemästra vissa personliga och yrkesmässiga färdigheter och intjäna ett förtroende. Att slutligen kunna bli delägare skapar ytterligare ett steg i ansvarsnivå och motivation till utveckling.

Har något gått bättre än planerat?

Svar: De personer som har valt att stanna hos oss har varit oerhört motiverade och medfört mindre utmaningar än förväntat. Uppmärksamheten för Rivstart under Socionomdagarna var större än förväntat. Intresset för att anlita oss som byggföretag går bättre än förväntat, och vi har inte mött någon kund som inte skulle vilja anlita oss för att vi har tidigare kriminella som anställda.

Vilka svårigheter eller hinder har ni upplevt under projektets gång?

Svar: Det var mycket svårare än förväntat att nå ut med information till de intagna om projektverksamheten. Det visade sig behövas tillstånd för företag att komma in på anstalterna för att få direktkontakt och det innebar ett beroende på Kriminalvården. En anstalt gjorde sig besväret att pröva om det fanns konkurrerande verksamhet, fann att så inte var fallet och gav tillstånd för besök. Därför har det även funnits ett beroende av Arbetsförmedlingens krim-handläggare som mellanhand för att rekrytera deltagare. Den omorganisation som Arbetsförmedlingen påbörjade under senare delen av projektperioden har också försvårat och gjort samarbetet mer tidskrävande.

Det har också varit en utmaning att navigera mellan de åtgärdsprogram som samhället erbjuder, att respektive åtgärd sätts in i rätt ordning, i rätt tid, för att deltagaren ska kunna utnyttja de möjligheter som finns. Annars stängs dörren för vissa stöd eller utredningar och det går inte att backa bakåt i kedjan igen. Det kan t ex handla om att en neuropsykologisk utredning ska vara gjord innan ett beslut om deltagande i en åtgärd som anställningsstöd.

Vi har erfart mycket bristande samarbete mellan Kriminalvården/Arbetsförmedlingen, och Socialtjänsten/kommunen, som tar över ansvaret för personer som släpps ur fängelse. Det krävs ett omfattande informationsutbyte mellan alla parter för att samtliga i behandlings- och rehabiliteringskedjan ska kunna bedöma och matcha individens behov med befintliga stöd och åtgärder.

Ett av kriterierna för deltagande i jobb- och utvecklingsgaranti är att personen kommer direkt från fängelse eller villkorlig frigivning med övervakning inom ett år. Om det uppstår ett tidsglapp efter dessa perioder kvalificerar inte längre personen för inskrivning i åtgärden. Här upplever vi att det brister i kommunikationen mellan Frivården, Socialtjänsten och Arbetsförmedlingen. Individerna och samhället skulle vinna på ett mer proaktivt samarbete med en samordnad åtgärdsplan som verkar för snabbare rehabilitering, anställbarhet och integration.

Flera personer var identifierade av Arbetsförmedlingen, blev intervjuade av Rivstart och aktuella för projektet men socialtjänsten avslog. Det är socialhandläggare i hemkommunen som utreder placering av en deltagare i projektet, och det är socialchefen och ev socialnämnden som beviljar och finansierar placeringen som i det här fallet blir på annan ort. En anledning till avslag skulle kunna vara att de har besparingskrav och därför vill erbjuda ett lokalt alternativ, vilket är kontraproduktivt för vår målgrupp.

Hur fortsätter projektets verksamhet efter projektets slut?

Svar: Den arbetsintegrerande sociala verksamheten med konceptet arbete-boende-fritid till frigivna män fortsätter. Förutom de två tidigare praktikanterna som fått anställning i byggföretaget, ligger rollfördelningen kvar efter projektet med fortsatt behov av arbetsledning och handledning i den sociala verksamheten. Kontakten med Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten och kriminalvårdare ut i landet upprätthålls och vidareutvecklas.

Nästa steg är att göra en djupare kartläggning av dessa instansers arbetssätt för att om möjligt identifiera en effektivare kontaktingång och samarbetsprocess för att nå rätt målgrupp, i rätt tid.

Kompetens kommer att anlitas för att utveckla och förbättra rutiner, process och individuell coaching för deltagare som antas. Målsättningen är nu att expandera och i skrivande stund har en ny praktikant börjat, ytterligare praktikplatser kommer att fyllas och därmed kommer ännu en arbetshandledare att tillsättas.

Vilka rekommendationer skulle ni ge till andra som vill genomföra liknande projekt?

Svar: Bättre framförhållning genom att planera in mer projekttid mellan informationsspridning/upparbetande av samarbetskanaler och antagningsprocessen/aktiviteten med deltagare. Det tar tid att nå ut och etablera en ny

verksamhet.

Planera in tid och hitta strategier/insatser som kompenserar för bristande samverkan mellan olika myndigheter. T ex. undersök möjligheter till alternativ finansiering för att undvika beroende av Socialtjänsten. Förbered samarbete med behandlingshem i ett tidigt skede för att behandla ev. drogberoende i början av deltagande eller vid ev. återfall.

Rivstarts-modellen arbete/boende/fritid kan även passa för kvinnor som vill bryta sin kriminella livsstil då forskning visar att det sociala umgänget är en stor bidragande orsak hos unga kvinnor. Även våld i nära relationer är en starkt bidragande faktor till fortsatt kriminalitet och utanförskap hos kvinnor, varför många är i behov av att bryta upp och starta om på annan ort. Källa; (2019) Nya studier om kvinnors väg ut ur kriminalitet, Omtanke, Årgång 13 nr 4, s.50. Tillgänglig: <https://www.e-magijn.se/paper/f6t9hn3s/paper/1#/paper/f6t9hn3s> [2019-08-07]

Hade projektet genomförts även utan stöd? Svar: Nej

Motivera ditt svar.

Svar: Med facit i hand hade det inte varit möjligt att finansiera det omfattande avlönade och ideella arbete som har krävts för att planera och genomföra projektet i sin helhet.

Har stödet bidragit till att verksamhet finns kvar?

Svar: I hög grad

Motivera ditt svar.

Svar: Stödet har gjort det möjligt att förankra verksamheten i offentlig sektor och genomföra det sociala konceptet med ett resultat som indikerar att Rivstarts-modellen kan fungera. Det är nu möjligt att fortsätta bygga samarbeten med hjälp av referenser och erfarenheter. Utveckla konceptet arbete-boende-fritid till män direkt efter frigivningen. I skrivande stund håller vi på att rekrytera nya praktikanter och en ny arbetsledare.

Vilka effekter har projektet bidragit till? Du kan ange flera.

Svar: Ökad kompetens eller lärande,
Nya samarbeten eller nätverk,
Ny eller innovativ teknik, produkter eller tjänster,
Fler jobb,
Utvecklingen av den lokala landsbygden

Uppföljning av ideella resurser

Hade ni med ideella resurser i projektet? Svar: Ja

Beskriv det ideella arbetet. Svar: Personalen, delar av styrelsen och frivilliga har ställt upp på sin fritid, på helger och semester för att skapa en meningsfull fritid för killarna som har deltagit. Även familjemedlemmar har ställt upp på sin fritid. I tillägg har personer i lokala AA/NA (Anonyma alkoholister) ställt upp på fritiden som socialt stöd.

Exempel på aktiviteter; motocross, styrketräning, fotboll, förberedelser och deltagande i Strongman, bilverkstad, övrigt lokalt föreningsliv och andra sociala sammankomster som middagar hemma hos, restaurang-, teater- och biobesök. Redovisat värde gäller endast de som ingått i projektet; Projektledare, arbetshandledare, teknisk chef och ägare/styrelsemedlem - totalt 4 personer.

Hur stort blev värdet på det ideella arbete, som ingick i projektet? Svar: 630300

Beskriv de övriga ideella resurserna. Svar: Fastighetsägaren som Rivstart hyr lokal av, har upplåtit fri tillgång till bilverkstad.

Hur stort blev värdet på ideella resurser, som ingick i projektet? Svar: 36000

Resultat för sysselsättning och nya företag

Hur många timmars sysselsättning per år, som är bestående efter projektets slut, har projektet skapat för kvinnor? Svar: 0

Motivera ditt svar. Svar: Ej aktuell

Hur många timmars sysselsättning per år, som är bestående efter projektets slut, har projektet skapat för män? Svar: 5160

Motivera ditt svar.

Svar: Sysselsättningsgraden kommer alltid att variera på grund av verksamhetens karaktär. Nu är det beräknat 100% på de två tidigare praktikanterna som nu har anställning i företaget och har möjlighet/är erbjudna att arbeta heltid. Målsättning är att arbeta 100% men i praktiken har de behovsanpassade arbetstider varför sysselsättningsgraden är varierande och oftast deltid, i genomsnitt ca 80%. Ytterligare 100% baseras på att rollfördelningen ligger kvar efter projektet med fortsatt behov av arbetsledning/administration 50% och handledning 50% i den sociala verksamheten. Men då är inte den expansion som påbörjats inräknad. En ny praktikant har börjat, också han är erbjuden 100% sysselsättning men har behovsanpassade tider. Ytterligare praktikplatser kommer att fyllas och därmed kommer också en ny handledare att tillsättas.

Hur många nya företag har projektet skapat? Svar: 0

Motivera ditt svar.

Svar: Utvecklingsprocessen har tagit längre tid än förväntat, en anledning är hindren och utmaningarna i samarbetet med det offentliga. På längre sikt finns goda förutsättningar genom att deltagarna i den fortsatta verksamheten kommer att ha möjligheter till olika utbildningar inom ett yrkesområde där det finns stor potential för nystartade företag. En av de anställda deltagarna håller nu på att undersöka möjligheterna till att fullfölja sin gymnasieutbildning inom el på deltid/distans, parallellt med arbete.

Resultat och uppföljning för EU-gemensamma indikatorer

Hur många kvinnor har deltagit i projektets aktiviteter? Svar: 0

Hur många män har deltagit i projektets aktiviteter? Svar: 5

Resultat för indikatorer definierade av Jordbruksverket

Hur många nya nätverk/samarbetskonstellationer har projektet skapat? Svar: 15

Motivera ditt svar. Svar: Nätverkskonstellationer och samarbete mellan olika myndigheter som Kriminal- och frivården, Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten och kommunen har framförallt skapats på varje deltagares hemort. Olika nätverk vi har kontaktat och samarbetat med för att nå ut med information för rekrytering eller för att sluta avtal om deltagande;

Frälsningsarmen rehabiliteringscenter Kurön; är Sveriges största rehab center för missbruk och är en viktig samarbetspartner i vårt nätverk. Vi har varit på besök och etablerat god kontakt med ledningen, som också varit stöd för oss i vissa frågor.

Riks-KRIS i Stockholm. KRIS har ett landstäckande nätverk av kontor, och uppsöker kriminella båda i och utanför fängelser. Vi har besökt dem i Stockholm, och informerat om vår verksamhet. Vi fick ett mycket positivt gensvar och de för vår information vidare i sitt nätverk.

Kriminal- och frivården; Kontakter med Anstalten Umeå, Saltviks-anstalten/Härnösand, Österåker-anstalten utanför Stockholm, Salberga-anstalten/Sala, Tidaholms-anstalten. Karlskoga-anstalten prövade och gav oss direkt tillträde för besök. Samt Frivården i Karlstad.

Socialtjänstens kontor; Härnösand, Gällivare, Mölndal, Åmål, Vaggeryd, Karlstad. Mött ett hundratal kontor genom Socionomdagarna på Stockholmsmässan och gjort 700 mailutskick till adresslista från socionomdagarna.

Arbetsförmedlingen; Vi har utarbetat kontakt på 38 kontor med de handläggare som jobbar direkt mot anstalterna och målgruppen. Som exempel har vi genom vår kontakt med AF i Härnösand fått ut information till alla kriminalvårdare som går sin internutbildning i Härnösand.

Vi har använt oss av **SSIL** mötesplats för vårdköpare och vårdgivare och marknadsfört oss genom mailutskick till deras adresslista.

Verksamheten är även publicerad i **Sofisams** lista över arbetsintegrerande sociala företag.

Utskick till 75 **behandlingshem** och samarbete med Bergslagens behandlingshem i Filipstad och Frodea/Blombacka Rehabilitering.

Den viktigaste vägen in på anstalter och häkten har dock varit arbetsförmedlingens krim-handläggare som är våra viktigaste samarbetspartners. Trots alla omorganiseringar inom AF, kommer dessa fortsätta jobba vidare i sitt uppdrag, och därmed informera intagna på häkten och fängelser om möjligheten att komma till Rivstart efter frigivning. Vi kommer fortsätta vårt samarbete och marknadsföring till socialtjänsten och övriga uppräknade.

Hur många nya virtuella mötesplatser har projektet skapat? Svar: 1

Motivera ditt svar.

Svar: En ny hemsida skapades för att informera myndigheter, deltagare och kunder om den arbetsintegrerande projektverksamheten.

Publicering av projektet

Ange för- och efternamn Svar: Kjell Kolstad

Ange telefonnummer Svar: 073 5264845

Ange e-postadress Svar: kjell@rivstart-sverige.se

Utgifter

Nr Underlagnr Fakturanr Fakturadatum Betaldatum Utgiftstyp Leverantör Beskrivning Belopp (kr)

**

1 1 0017439 2019-03-08 2019-03-19 Övriga utgifter Textåbild i hagfors AB

Tryck och leverans av foldrar till härnösand (saltviksaanstalten)

4455.00

2 2 30775 2019-01-31 2019-03-01 Övriga utgifter Ställning Karlskoga AB Ställningsutbildning 5985.00 3 3 329081 2019-03-19 2019-04-04 Övriga utgifter Karlstadregionens

räddningstjänstförbund Kurs i heta arbeten 2690.00 4 4 2019-04-10 Övriga utgifter Rivstart Sverige AB Körjournal 10368.00 5 5 8930 2019-06-11

2019-06-20 Övriga utgifter KAREV Värmland AB Revision 11000.00 6 6 2019-08-27 Utgifter för

personal Rivstart Sverige AB Slutredovisning projekt av

11000.00

7 7 2019-08-27 Övriga utgifter Rivstart Sverige AB Lönepåslag

redovisning 4694.80

** Exklusive moms

Summa utgifter exklusive moms: 50192.80 kr

Dina redovisade utgifter har betaldatum mellan 2019-03-01 och 2019-08-27

Finansiering

Bilagor

Bifogade bilagor

- Annan bilaga: Fängelse_vad_händer_sen.pdf
- Annan bilaga: Följebrev_med_LAGs_motivering.pdf
- Annan bilaga: Resultatra_kning_-_2019-08-28.pdf
- Annan bilaga: Rivstart_kundbroschyr.pdf
- Annan bilaga: Är_du_redo_att_ta_nästa_steg.pdf

196611230472